

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ПРАВДИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ДОМ КУЛЬТУРЫ»**

ПРИКАЗ № 176

от «18» октября 2016 г.
г. Правдинск

**Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции
в МБУ «Правдинский городской Дом культуры»**

В целях обеспечения реализации положений Федерального Закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с целью организации работы по противодействию коррупции в МБУ «Правдинский городской Дом культуры»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в МБУ «Правдинский ГДК» на 2016-2017 гг., согласно приложению.
2. Сотрудникам МБУ «Правдинский ГДК» и подведомственных учреждений изучить и принять к исполнению План мероприятий по противодействию коррупции в МБУ «Правдинский ГДК» на 2016-2017 гг.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУ «Правдинский ГДК»



О.А. Крутелева

**План мероприятий по противодействию коррупции
в МБУ «Правдинский городской Дом культуры»
на 2016-2017 годы**

№ п/п	Мероприятия	Срок выполнения	Исполнители
1. Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционной политики			
1.1.	Изучение нормативно - правовой базы обеспечения антикоррупционной деятельности	постоянно	Комиссия по противодействию коррупции
1.2.	Назначение лица, ответственного за антикоррупционную работу в учреждении	по мере необходимости, в том числе при кадровых изменениях	Крутелева О.А.
1.3.	Осуществление оценки и координации антикоррупционной работы в Учреждении	постоянно	Комиссия по противодействию коррупции
1.4.	Обеспечение ведения номенклатурного дела по реализации антикоррупционной политики и своевременного приобщения к нему информационных материалов	постоянно	Крутелева О.А., Караульных Е.В.
1.5.	Установление персональной ответственности работников Учреждения за составление неофициальной отчетности и использование поддельных документов	постоянно	Крутелева О.А., Караульных Е.В.
1.6.	<p>Рассмотрение на совещании комиссии хода и результатов выполнения мероприятий антикоррупционной направленности, в том числе:</p> <p>обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов;</p> <p>состояния работы по приведению в установленные сроки нормативных актов в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации</p>	ежеквартально, по результатам квартала	Крутелева О.А., Караульных Е.В.
2. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
2.1.	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений	постоянно	Крутелева О.А., Караульных Е.В.
2.2.	<p>Доведение до сведения работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Кодекса этики и служебного поведения работников; - Стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения; - Положения по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников положений общих принципов служебного поведения и кодекса этики 	постоянно и при поступлении на службу	Крутелева О.А., Коноплева А.А.

2.3.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению ограничений, запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	не реже одного раза в полугодие	Крутелева О.А., Караульных Е.В., Коноплева А.А.
2.4.	Разработка и проведение мероприятий по формированию у сотрудников отрицательного отношения к коррупции и коррупционным правонарушениям, в том числе связанным с ограничениями при получении подарка	постоянно	Комиссия по противодействию коррупции
2.5.	Проведение антикоррупционной профилактической работы среди кандидатов на вакантные должности	постоянно	Крутелева О.А., Коноплева А.А.
2.6.	Предание гласности каждого случая конфликта интересов и применение мер ответственности, предусмотренных законодательством РФ	при выявлении соответствующих нарушений	Комиссия по противодействию коррупции
2.7.	Организация получения дополнительного профессионального образования и стажировки специалистов, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	постоянно	Крутелева О.А.
3. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции			
3.1.	Выступление сотрудников правоохранительных органов на встречах с сотрудниками с информацией о коррупционной обстановке	не реже одного раза в полугодие	Крутелева О.А.
3.2.	Доведение до сведения работников Порядка сотрудничества учреждения с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции	постоянно и при поступлении на службу	Крутелева О.А., Коноплева А.А.